VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 marzo 2025 presso la Sede Nazionale dell'Organizzazione Assocontact si sono incontrati:

- > ANPIT Associazione Nazionale per l'Industria e il Terziario, rappresentata dal Presidente Federico Iadicicco e dal Vicepresidente Giovanni Mignozzi;
- ➤ ASSOCONTACT: Associazione Nazionale dei Business Process Outsourcer, rappresentata dal Presidente Lelio Borgherese;
- > FEDERCONTACT in qualità di Federazione di Anpit, rappresentata dal Presidente Iconio Massara;
- ➤ ATECA, <u>in qualità di Associazione datoriale aderente ad ANPIT</u>, rappresentata dal Presidente Tommaso Diana;

e

- CISAL Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori, rappresentata dal Segretario confederale Vincenzo Caratelli;
- CISAL Terziario Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavora- tori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo, rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli;
- C.I.S.A.L. Comunicazione: Federazione Autonoma Lavoratori Comunicazione Telecomunicazioni Aziende Consociate Rai Società Pubblicità e Spettacolo Emittenza Privata rappresentata dal Segretario Nazionale Arcangelo Natili;
- CONFEDIR Confederazione Autonoma dei Dirigenti, Quadri e Direttivi, rappresentata dal Segretario Generale Michele Poerio;

premesso che:

le parti in epigrafe hanno sottoscritto un accordo nazionale sulla disciplina delle collaborazioni autonome nei servizi c.d. di Outbound, con decorrenza 4 dicembre 2024;

le federazioni della CISAL Terziario e della CISAL Comunicazione hanno ravvisato la necessità di riconoscere anche per questa categoria di lavoratori, l'assistenza sanitaria integrativa al S.S.N.;

le parti datoriali, a seguito della proposta avanzata da parte sindacale, dopo accurate valutazioni e approfondimenti, hanno preso in considerazione la richiesta avanzata, ritenendola giustificata ed adeguata anche per le figure professionali degli operatori telefonici Outbound.

Le Parti concordano quanto segue:

L'articolo 5, dell'accordo nazionale sulla disciplina delle collaborazioni autonome nei servizi c.d. di Outbound, con decorrenza 4 dicembre 2024, sarà così integrato:

le aziende, per la copertura dell'assistenza sanitaria integrativa, dovranno erogare obbligatoriamente per ciascun collaboratore, un importo pari ad euro 7,50 mensili, di cui euro 6,50 a carico dell'azienda ed euro 1,00 a carico del collaboratore, per 12 mensilità, da versare all'ente bilaterale ENBIMS, ente bilaterale di riferimento.

Il sussidio sanitario previsto per i collaboratori è già attivo nel Fondo Salute dell'ENBIMS.

Le parti, stabiliscono altresì di integrare il versamento dell'importo per la gestione ordinaria dell'ente bilaterale nei seguenti termini:

l'azienda verserà una percentuale pari a 0,80% sulla retribuzione comprensiva di salario variabile e salario di garanzia, di cui 0,65% a carico dell'azienda e 0,15% a carico del collaboratore.

Di seguito si riporta la tabella riepilogativa dei versamenti da effettuare all'ente bilaterale ENBIMS.

B. "Gestione Speciale":	Contributo Mensile	Contri- buto Annuale
Per le Prestazioni Sanitarie Integrative al S.S.N. (con diritto del collaboratore ad usufruire di rimborsi e prestazioni in ambito sanitario) e di sostegno economico tramite specifici sussidi ai dipendenti o ai loro eredi, rispettivamente in caso di grave infortunio professionale o extraprofessionale o di decesso secondo il Regolamento adottato dall'Assemblea dell'En.Bi.M.S.		
A carico dell'azienda per ciascun collaboratore	6,50€	78,00€
A carico del collaboratore	1,00€	12,00€
Totale Gestione Speciale	7,50€	90,00€

	Contributo mensile	
A. "Gestione Ordinaria": Il contributo garantisce il funzionamento dell' En.Bi.M.S.	Per l'intera retribuzione	
A carico dell'azienda per ciascun collaboratore	0,65%	
A carico del collaboratore	0,15%	
Totale gestione ordinaria	0,80%	

Letto, confermato e sottoscritto in Roma, $10~\mathrm{marzo}~2025$