

ACCORDO SULL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE (I.V.C.)

*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
per i Dipendenti delle Società ed Enti di formazione*

In data **12 Maggio 2021**, presso la Sede Nazionale dell'ENBIC, ubicata in Via Cristoforo Colombo nr. 115, in Roma, di seguito anche detto solo "Ente Bilaterale", si sono riunite le seguenti Parti:

- ANPIT, rappresentata dal Presidente Federico Iadicicco;
- CIDEDEC, rappresentata dal Presidente Paolo Esposito;
- AIFES, rappresentata dal Presidente Arianna De Paolis;

e

- CISAL Terziario, rappresentata dal Segretario Nazionale Vincenzo Caratelli;
- l'Osservatorio Nazionale costituito presso l'Ente Bilaterale, rappresentato dal Delegato Fulvio De Gregorio;

per determinare l'Indennità di Vacanza Contrattuale destinata ai Lavoratori dipendenti ai quali si applichi il CCNL "per i Dipendenti delle società ed enti di formazione", di seguito anche solo richiamato come "CCNL", sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e Organizzazioni Sindacali in epigrafe, con validità dal **1° Gennaio 2017 al 31 Dicembre 2019**.

PREMESSO CHE:

- A) il CCNL "per i Dipendenti delle società ed enti di formazione" è scaduto il 31 dicembre 2019;
B) l'art. 19 di tale CCNL prevede che dal primo giorno del quarto mese successivo alla data di scadenza del CCNL (ovvero da aprile 2020), si dovrà riconoscere ai lavoratori la seguente Indennità di Vacanza Contrattuale:

"Fatto uguale a 100 l'Indice Nazionale IPCA, al netto dei beni energetici importati, al primo giorno del mese successivo alla decorrenza del CCNL (Indice 1), rilevato lo stesso indice alla fine del mese della data di scadenza del CCNL (Indice 2), l'Indennità di Vacanza Contrattuale sarà pari al prodotto della Componente Parametrica moltiplicata per il 70% (settanta per cento) della differenza, espressa in centesimi, tra l'Indice 1 e l'Indice 2. Dall'importo risultante, saranno dedotti gli importi eventualmente già riconosciuti nel corso di vigenza del CCNL a titolo di "Adeguamento IPCA", così come previsto dall'Accordo Quadro Interconfederale sugli assetti dei livelli della Contrattazione e sulle regole della stessa".

- C) Pertanto, la predetta Indennità di Vacanza Contrattuale dovrà essere così determinata:

Metodo di calcolo:

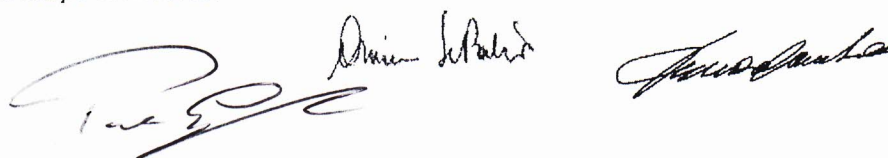
Indice 1: "al primo mese successivo alla decorrenza del CCNL" (febbraio 2017) = 99,60

Indice 2: "alla fine del mese di scadenza del CCNL" (dicembre 2019) = 103,70

Incremento: 4,10%

70% dell'incremento: **2,87%**

- D) Il medesimo articolo prevede che dalla decorrenza del CCNL rinnovato l'Indennità di Vacanza Contrattuale cesserà di essere corrisposta.
E) Nel corso del 2020, l'Emergenza Sanitaria ha ritardato la determinazione dell'I.V.C. come prevista dal CCNL.
F) Le Parti intendono salvaguardare, anche in questo momento di difficoltà economica, l'occupazione ed il reddito dei lavoratori, riconoscendo il loro diritto all'I.V.C. anche per il periodo nel frattempo intercorso.



TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI DELIBERANO QUANTO SEGUE:

- 1) **Dal 1° Aprile 2020** ai Lavoratori cui si applica il CCNL “*per i Dipendenti delle società ed enti di formazione*” sottoscritto il 1° gennaio 2017 da ANPIT, CIDEDEC, AIFES con CISAL Terziario e CISAL, si dovrà riconoscere la seguente Indennità di Vacanza Contrattuale mensile, quale componente della Retribuzione Mensile Normale, così espressa nel Tempo Pieno ed in euro:

Tab. 1: Indennità di Vacanza Contrattuale da riconoscere dal 1° Aprile 2020

<i>Livello</i>	<i>Componente Parametrica</i>	<i>I.V.C. lorda</i>
Quadro	€ 2.131,88	€ 61,18
1°	€ 1.847,63	€ 53,03
2°	€ 1.658,13	€ 47,59
3°	€ 1.468,63	€ 42,15
4°	€ 1.326,50	€ 38,07
5°	€ 1.231,75	€ 35,35
6°	€ 1.137,00	€ 32,63
7°	€ 1.061,20	€ 30,46
8°	€ 947,50	€ 27,19

In caso di Tempo Parziale, l'I.V.C. dovrà essere riconosciuta al Lavoratore in proporzione all'Indice di Prestazione.

Tenuto conto che la decorrenza dell'I.V.C. è dalla mensilità di aprile 2020, con la prima retribuzione utile, al Lavoratore dovranno essere riconosciute le I.V.C. nel frattempo maturate. Tale arretrato I.V.C., salvo condizione di miglior favore verso il Lavoratore, sarà riconosciuto suddiviso in tre rate mensili.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 12 maggio 2021.

Per ANPIT

Per CIDEDEC

Per AIFES

Per CISAL Terziario

Per Osservatorio Nazionale